



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Silve Sammal
silve.sammal@allspark.ee

Teie 06.06.2024 nr

Meie 05.07.2024 nr 2.2-9/24/1574-2

Vastus selgitustaotlusele

Andmekaitse Inspeksioon (AKI) sai Teie pöördumise, milles kirjutate:

Mul on küsimus seoses töötajate õnnetusjuhtumi kontaktandmetega. Kas tööandjal on õigus küsida ja säilitada töösuhte ajal töötaja kontaktisiku andmeid (nimi ja tel. number), kelle poole pöörduda, kui töötajaga kas juhtub õnnetus või töötaja ei ilmu tööle ning temaga ei ole võimalik saada kontakti?

Kui ettevõtte on peale põhjalikku kaalumist jõudnud seisukohale, et selline andmetöötlus on õigustatud ning eesmärgipärane, siis on nende andmete töötlemine õigustatud. Küll aga peab ettevõtetel enne andmetöötlust olema läbi mõeldud, kas andmetöötluseks on õiguslik alus ja kas ikka küsitakse minimaalselt vajalikku andmekoosseisu eesmärgi täitmiseks, samuti kas töötajad on sellisest andmetöötlusest enne andmetöötlust informeeritud.

Isikuandmete töötlemise nõuded tulenevad isikuandmete kaitse üldmäärusest (IKÜM), mille artikkel 5 sätestab isikuandmete töötlemise põhimõtted, sh seaduslikkuse põhimõtte. IKÜM art 6 alusel on isikuandmete töötlemine seaduslik, kui selleks esineb mõni artikli 6 lõikes 1 toodud õiguslik alus. **Seda, millisel õiguslikul alusel tööandja soovib andmeid töödelda, peab tööandjal endal olema teada vastavalt andmete koosseisule ning tegevustele.** Kui õiguslik alus puudub, siis andmeid töödelda (sh koguda, säilitada vms töödelda) ei tohi.

Oluline on, et ettevõtetel tuleb viidata andmekaitsetingimustele, kus selgitatakse, milliseid andmeid, millisel eesmärgil ning õiguslikul alusel kogutakse. Andmekaitsetingimused on kirjeldus, mis aitab inimesel omada ülevaadet, mida tema andmetega tehakse. Seetõttu on oluline, et andmekaitsetingimused oleksid sõnastatud lihtsalt ja inimesele arusaadavalt ning need peavad olema kättesaadavad tasuta ja inimesele hõlpsasti leitavad.

Kokkuvõtvalt, ettevõtte peab andmesubjekte teavitama andmete töötlemise tingimustest. Koostatud andmekaitsetingimustes tuleb ära märkida, milliseid andmeid kogutakse, millisel eesmärgil, kaua säilitatakse ning muu oluline informatsioon, lähtudes seejuures nii minimaalsuse kui eesmärgipärasuse nõuetest. Andmekaitse Inspeksiooni arvates peaks töötaja poolt esitatavad andmed antud juhul suures pildis sõltuma siiski sellest, millised on tööga seotud ohutegurid, et kontaktisikut peab vaja minema vms. On kaheldav, et kolmas isik peab näiteks andma vastust, miks täiskasvanud inimene tööle ei ilmu, samas on mõeldamatu, et perekonda tööõnnetusest vms ei teavitata esimesel võimalusel.

Vajadusel saate antud küsimuses ning andmetöötluse pärast tervikuna pöörduda ka õigusnõustajate (advokaadid, juristid) poole, kes saavad koostada Teie ettevõtte olusid arvesse võttes kohase dokumentatsiooni, sh analüüsida kas minimaalsuse põhimõttest lähtudes on üldse õigustatud

viidatud andmekoosseisu ning muud andmete kogumine ning säilitamine.

Isikuandmete töötlemisest töösuhetes leiab rohkem informatsiooni Andmekaitse Inspektsiooni veebilehelt ning asjakohasest isikuandmete töötlemisest töösuhetes [juhendist](#).

Loodan, et minu selgitustest on abi.

Lugupidamisega

Liina Kroonberg
jurist-konsultant
peadirektori volitusel